

公益財団法人 大阪府保健医療財団 行動計画

女性が役職に就いて活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和12年3月31日までの4年間

2. 当法人の課題

女性の雇用割合は正職員・非常勤職員を合わせると60%を超えているが、管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が低い。

3. 目標

管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする

4. 取組内容と実施時期

- 令和8年4月～ 現状把握や課題を再確認し、問題意識の共有を図る
女性労働者へのヒアリング
管理職候補の職員にキャリアプランに関する面談の実施